

REFERAT

FOA 1 - Repræsentantskabet

Dato: 07.11.2024 kl. 12:00
Sted: Online
Arkivsag: 23/35589

Tilstede: Ken Patrick Petersson (), , Claus Windfeld (), Steen Vadgaard (), Klaus Halle Gerschanoff (indtil kl. 13.15), Dennis Vagtborg Christensen (), Casper Meidahl Fisker (), Kim Agesen Bach, Claus Johan Westerberg (fra kl. 12.30), Thomas Hald (), Lars Kenneth Lentz-Nielsen (), Anne Mette Schou Jensen (), Susanne Fisker Kofoed (), Lars Bjerg (), Kim Aage Petersen (), Kaj Duvander (),

**Fremmødte
suppleanter:**

Ikke tilstede: Jesper Hesselholdt (), Jens Jensen (), Robert Jensen (), Henning Wolffbrandt Hansen, Søren Thim Klitmøller (), Tomislav Simicevic Sørensen (), Jacob Hansen-Sunddahl (), Rasmus Lehmann Johnsen (), Flemming Bertelsen (), Martin Bjerg Nielsen (), Flemming Erik Dam , Marianne Luckow (), Thomas Bøgeby Snerle

Andre:

Referent:

Dirigent:

DAGSORDEN			Side
Dagsorden			
54/24	17/133816-101	Velkomst	3
55/24	17/133820-93	Hovedbestyrelsesmøde	3
56/24	17/133826-67	Generalforsamlingsforslag	7

Dagsorden

54/24 Velkomst

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	07.11.2024	54/24

Indledning: Velkomst fra afdelingsledelsen.

Sag:

Indstilling: Til orientering

Mødebehandling

Ken Petersson bød velkommen

Beslutning

[Gem]

55/24 Hovedbestyrelsesmøde

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	07.11.2024	55/24

Indledning: Gennemgang og stillingtagen til hovedbestyrelsens dagsorden

Sag:

Indstilling: Til orientering og stillingtagen

Bilag: Dagsorden Forbundet – Hovedbestyrelsen 13.11.24

Mødebehandling

135/24 OK25

Indledning: Der gives en mundtlig orientering om status på OK25 til Hovedbestyrelsen på

baggrund de gennemførte medlemsmøder, arbejdspladsbesøg og den i sidste uge gennemførte konference for tillidsvalgte og privatansvarlige i fagforeningerne.

Indstilling: Politisk ledelse indstiller, at sagen drøftes og orienteringen tages til efterretning.

136/24 Afvikling af FOA-gruppeliv

Indledning: HB fik orientering på HB-mødet 8. oktober 2024 om udfordringerne i økonomien i FOA-gruppeliv, herunder at en fortsættelse af FOA-gruppeliv på det nuværende dækningsniveau vil indebære en stigning i gruppelivsbidraget fra 9,50 kr. pr. måned til 16,00 kr. På oktobermødet blev det samtidigt aftalt, at der på dette HB-møde skulle træffes endelige beslutning om eventuel afvikling af FOA-gruppeliv. Det foreslås at FOA-gruppeliv ophører pr. 30.6.2025.

Sag: Et ophør pr. 30.6.2025 forudsætter, at FOA og PenSam gennemfører følgende:

- FOA og PenSam Pension indgår aftale om afvikling i umiddelbar forlængelse af HBs beslutning
- FOA udarbejder og sender i november måned 2024 individuelle breve til de forsikrede medlemmer – det vil i praksis sige alle medlemmer under folkepensionsalderen – om:
 - at dækningerne "FOA gruppeliv" og "FOA Forsikring ved visse kritiske sygdomme" ophører pr. 30.06.2025
 - at krav på dækningerne, som er opstået inden 30.06.2025, skal anmeldes til PenSam senest 31.12.2025. Krav der anmeldes efter den 31.12.2025 afvises, idet kravet er forældet.
- FOA opdaterer FOAs hjemmeside og anden kommunikation med FOA-medlemmerne, så det fremgår, at dækningerne ophører pr. 30.06.2025 og at krav på dækning anmeldt efter 31.12.2025 afvises som forældet.
- PenSam Pension opdaterer PenSam Pensions hjemmeside, så det fremgår at FOA-dækningerne ophører pr. 30.06.2025 og at krav anmeldt efter 31.12.2025 afvises som forældet.

PenSam Pension kan ved gennemførelsen af de ovennævnte steps, fastsætte præmien for de 6 måneders dækning i 1. halvår 2025 til 4 kr. pr. forsikret pr. måned. I fastsættelsen af præmien indgår opsamlet bonus for de foregående år. Ophøret af FOA-gruppeliv vil medføre at nogle medlemmer ikke længere er dækket af en gruppelivsordning. Men det skal understreges, at der er gode muligheder for den enkelte til at opretholde forsikringsdækningerne i PenSam. Dækningerne består konkret af:

- En sumudbetaling ved dødsfald (475.000 kr.)
- En sumudbetaling ved visse kritiske sygdomme (100.000 kr.)
- En sumudbetaling ved tilkendelse af førtidspension (100.000 kr.)
- PenSam Sundhedsordning (tilbud om behandlinger, sundhedsfaglig rådgivning)

Hvis pensionsindbetalingen stopper, er medlemmet fortsat uændret dækket af forsikringsdækningerne – uden betaling – i 12 måneder. Inden de 12 måneder ophører, får medlemmet et brev med tilbud om at fortsætte forsikringsdækningerne (ekskl. sundhedsordningen). Det sker konkret ved, at medlemmet kan betale for forsikringsdækningen privat. Det er desuden muligt for medlemmer, der har en meget lille pensionsindbetaling (under ca. 400 kr. pr. måned) at være omfattet af forsikringsdækningerne i PenSam. Det sker ved, at de via deres arbejdsgiver kan supplere pensionsindbetalingen med en del af deres løn til at betale for forsikringerne.

Ovenstående betyder, at medlemmerne selv efter, at FOA gruppedækninger evt. måtte ophøre, fortsat vil have mulighed for at være godt forsikret mod sygdom, førtidspension og død til en lav pris og med en dækning, der passer til medlemmernes situation og behov.

Beslutter HB en af afvikling af FOA-gruppeliv, vil det blive ledsaget af en styrket kommunikation af fortsættelsesmulighederne i PenSam.

Indstilling: Det indstilles at FOA-gruppeliv ophører pr. 30.6.2025.

137/24 Status på FSL Arbejdsskade

Indledning: HB besluttede i juni 2024 at etablere en fællesskabsløsning på arbejdsskadeområdet. Efter beslutningen skulle fællesskabsløsningen etableres over fem faser (fase 1-5) med opstart fra 1. januar 2025. Forud for beslutningen var det i april 2024 blevet besluttet, at forbundshuset skulle bistå de lokale fagforeninger, som havde behov for at få overdraget arbejdsskadesagsbehandlingen. Fem lokale fagforeninger overdrog sagsbehandlingen af arbejdsskadesager fra 1. august 2024 og udgjorde således fase 0.

Nærværende sagsfremstilling indeholder en orientering om status og de tiltag, som er sat i værk i forbindelse med etablering af fællesskabsløsningen på arbejdsskadeområdet.

Sag: Status

FOA KLS, FOA Nordsjælland, FOA Aarhus, FOA Bornholm og FOA Silkeborg-Skanderborg har fra 1. august til 4. oktober 2024 tilsammen overdraget 559 arbejdsskadesager. Der blev i forbindelse med fase 0 ansat fire arbejdsskadekonsulenter og to administrative medarbejdere.

FOA Frederikshavn, FOA Sydfyn, FOA Vestsjælland, FOA Midtjylland, FOA Randers, FOA Trekanten, FOA/PMF Kbh. Syd og PMF 1 er tilmeldt fase 1. Der er tale om en samlet sagsportefølje på ca. 1.375 sager.

Der er aktuelt en ansættelsesproces, hvor der skal ansættes 7-8

arbejdsskadekonsulenter med start 1. december 2024 og 1. januar 2025.

Der kan pågå overdragelse fra 1-3 lokale fagforeninger samtidig i løbende proces, således at der hele tiden påbegyndes en ny overdragelsesproces, når en er afsluttet. Overdragelsesperioden er varierende (3 dage til 4-5 uger). Den første lokale fagforening i fase 1 vil kunne påbegynde overdragelse af sager fra den 9. december 2024.

Forskellige tiltag

Der har siden opstarten i august 2024 været sat forskellige tiltag i gang.

- Kontaktcenter med faste åbningstider (Man-tors kl. 9-16 og fredag kl. 9-14)
- Interne workshops med henblik på oplæring og ensartet sagsbehandling i fællesskabsløsningen
- Ny funktion i medlemspostkassen, så medlemmer kan skrive direkte til fællesskabsløsningen og ikke lander i de lokale fagforeningers postfordeler. Kun tilgængelig for de lokale fagforeninger, der er færdigoverdraget.
- Samarbejde med intern implementeringskonsulent om ensartet formidling til medlemmerne på tværs af de lokale fagforeninger omkring den fremadrettede arbejdsskadesagsbehandling.
- Samarbejde med IT om forskellige robotfunktioner (LC, sagsreol i 360)
- Samarbejde med FOA TR
- Udvikling af e-læringsmateriale til tillidsvalgte
- 2-4 spørgetimer/webinarer årligt for AMR mfl.
- Samarbejde med Arbejdsmarkedets Erhvervssikring omkring forenkling af

fuldmagtsprocessen

Medlemmerne giver udtryk for,

➤ at de føler sig grebet, selvom de får ny sagsbehandler også selvom dele af en samlet portefølje behandles lokalt, f.eks. sygedagpengesag.

➤ at de bliver forvirrede, når de modtager besked om, at sagen fremadrettet håndteres i en fælleskabsløsning (FOA Skadeteam). Vi har derfor ændret vores retningslinjer i et forsøg på at afhjælpe dette.

➤ at de er glade for tilgængeligheden – telefonvagten

Overraskende få medlemmer har stillet spørgsmålstegn ved, at de som udgangspunkt ikke længere kan møde op fysisk i den lokale fagforening.

De nye kolleger i FOA Skadeteam udtrykker, at det giver tryghed at sidde i et arbejdsfællesskab og med en faglig ledelse.

Indstilling: Politisk ledelse indstiller, at ovenstående status tages til efterretning.

138/24 Evaluering af Skills

Indledning: DM i Skills er en af FOA's indsatser i den kommende uddannelsesstrategi, fordi den har stor bevågenhed og er et vigtigt vindue som brandingstrategi af fagene med henblik på elevrekruttering og som rekruttering af nye medlemmer til FOA, fordi FOA som fagforening er stor medspiller i udviklingen af erhvervsuddannelsernes stærke faglighed.

Sagen har tidligere været behandlet i 2023 og der blev besluttet at styrke

- FOAs synlighed på DM i Skills i forhold til de enkelte fag og samlet set.
- Et fælles sektorsamarbejde om en samlet målrettet FOA-indsats rettet mod Skills.

- Et stærkere samarbejde mellem forbundshuset og lokale fagforeninger.

Der blev tildelt økonomiske ressourcer og nedsat en arbejdsgruppe, som har stået for en første afprøvning af nye initiativer ved DM i Skills, som blev afholdt i Roskilde, april 2024.

Der gives status for hvordan det gik med disse initiativer og lægges op til drøftelse af hvordan der kan arbejdes med at skabe yderligere tiltag.

Sag: Status om Skills arbejdet, som del af FOAs rekrutterings – og kommende uddannelsesstrategi, hvor der dels præsenteres hvilke indsatser der blev gjort med seneste DM i Skills og hvad der med fordel kan udvikles videre ift. DM i 2026.

I evalueringen har der været arbejdet med især tre initiativer:

1. Demonstrationsfag
2. En tværgående FOA-gimmick
3. Kommunikation

Disse præsenteres i bilag 1, 2, 3 og 4.

I hvert af punkterne beskrives kort evaluering af tiltaget og anbefalinger ift. videre arbejde.

Økonomi: Der har været afsat ekstra 50.000 kr. til de nye indsatser, som er overholdt budgetmæssigt. I tidligere sag har den samlede økonomi for Skills været behandlet.

Indstilling: Politisk ledelse indstiller, at der gives status på seneste Skills initiativer og drøftes evt. ideer til den fremadrettede plan for nye tiltag ift. næste DM i Skills i 2026.

139/24 FOA ekstraordinær kongres 5. marts 2025 - antal kongresdelegerede

Indledning: FOA planlægger ekstraordinær kongres 5. marts 2025. Indkaldelse til denne sendes efter HB-mødet i december 2024.

Sag: Af forbundslovenes §5, stk. 2 fremgår det, at de 500 delegerede fordeles efter medlemstal blandt fagforeningerne pr. 1. januar i året for kongressens afholdelse.
Medlemstallet pr. 1 januar er først klart ca. tre uger inde i januar, hvorefter fordelingen kan sendes til fagforeningerne. (Altså ca. 1 uge før kongresmaterialet skal sendes ud).
Det foreslås i stedet, at de delegerede fordeles efter medlemmets tallet 30. november 2024. Dette tal ligger klart 17. december og fordelingen kan sendes til fagforeningerne før jul.
Kongressen består ud over de 500 delegerede efter fordeling af hovedbestyrelsen, de centrale sektorbestyrelser, 6 ungdomsrepræsentanter, 3 leder repræsentanter og 3 repræsentanter for seniorerne.

Indstilling: Politisk ledelse indstiller, at der dispenseres fra forbundslovenes §5, stk. 2, og at fordelingen udsendes på baggrund af medlemstallet 30. november 2024.

Beslutning

Ingen beslutninger på punktet
Evt. beslutninger vil fremgå under det enkelte punkt

[Gem]

56/24 Generalforsamlingsforslag

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	07.11.2024	56/24

Indledning:

Sag: **Behandling af evt. forslag kommet fra medlemmerne**

Indstilling:

Bilag:

Mødebehandling

Der er ikke kommet nogle forslag fra medlemmerne
Dagsordenen indeholder derfor kun de forslag, de rer stillet af repræsentantskabet

Beslutning

Ingen beslutninger på dette punkt

[Gem]

